

Bijlage 1 bij de agenda van de Corbion aandeelhoudersvergadering van 19 mei 2021

Introductie

Onder agendapunt 9 wordt de herbenoeming van de heer E.E. van Rhede van der Kloot voorgesteld. Voor persoonlijke gegevens wordt verwezen naar pagina 5 van de agenda. De standaardvoorwaarden van zijn overeenkomst van opdracht zijn in lijn met het bestaande beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur zoals uiteengezet in het hoofdstuk "Remuneration Report" van het Jaarverslag en goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AvA) in 2020.

Belangrijkste bepalingen overeenkomst van opdracht

De volgende belangrijkste bepalingen zijn opgenomen in de overeenkomst van opdracht:

Naam en functie	:	E.E. van Rhede van der Kloot, Chief Financial Officer
Huidige management-vergoeding	:	EUR 400.000 per jaar
Korte-termijn-incentive	:	een prestatie-gerelateerde 'at target'-beloning gelijk aan 50% van de managementvergoeding. De uitbetaling tussen 0,5 en 1,5 keer de doelstelling is in contanten. De uitbetaling voor overperformance (1,5 - 2 keer de doelstelling) zal plaatsvinden in de vorm van Corbion aandelen met een onmiddellijke verwerving en een lock-up periode van 3 jaar.
Lange-termijn-incentive	:	een prestatie-gerelateerde 'at target'-beloning gelijk aan 100% van de managementvergoeding met een maximum van 150%, uit te betalen in aandelen
Claw-back	:	overeenkomstig Nederlandse wetgeving
Onkostenvergoeding	:	een jaarlijkse vergoeding van EUR 150.000 voor verzekeringen, pensioenopbouw, auto van de zaak en vergelijkbare voorzieningen voor bestuurders
Ontslagvergoeding	:	twaalf maanden managementvergoeding plus onkostenvergoeding met een opzegtermijn van zes maanden
Looptijd contract	:	overeenkomst van opdracht voor vier jaar ingaande na afloop van de AvA in 2022 tot de AvA in 2026, onder voorbehoud van herbenoeming door de AvA op 19 mei 2021