

Bijlage 2 bij de agenda van de Corbion aandeelhoudersvergadering van 25 mei 2018

Introductie

Onder agendapunt 8 wordt de herbenoeming van de heer E.E. van Rhede van der Kloot voorgesteld. Voor persoonlijke gegevens wordt verwezen naar pagina 5 van de agenda. De standaardvoorwaarden van zijn overeenkomst van opdracht zijn in lijn met het bestaande beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur zoals uiteengezet in het hoofdstuk "Remuneration Report" van het Jaarverslag en goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AvA) in 2015.

Belangrijkste bepalingen overeenkomst van opdracht

De volgende belangrijkste bepalingen zijn opgenomen in de overeenkomst van opdracht:

Naam en functie	:	E.E. van Rhede van der Kloot, Chief Financial Officer
Managementvergoeding	:	EUR 390.000 per jaar
Korte-termijn-incentive	:	een prestatie-gerelateerde 'at target'-beloning gelijk aan 40% van de managementvergoeding met een maximum van 60%, jaarlijks uit te betalen in contanten
Lange-termijn-incentive	:	een prestatie-gerelateerde 'at target'-beloning gelijk aan 80% van de managementvergoeding met een maximum van 120%, uit te betalen in aandelen
Claw-back	:	overeenkomstig Nederlandse wetgeving
Onkostenvergoeding	:	een jaarlijkse vergoeding van EUR 150.000 voor verzekeringen, pensioenopbouw, auto van de zaak en vergelijkbare voorzieningen voor bestuurders
Ontslagvergoeding	:	twaalf maanden managementvergoeding plus onkostenvergoeding met een opzegtermijn van zes maanden
Looptijd contract	:	overeenkomst van opdracht voor vier jaar voor de periode mei 2018 – mei 2022, onder voorbehoud van herbenoeming door de AvA op 25 mei 2018